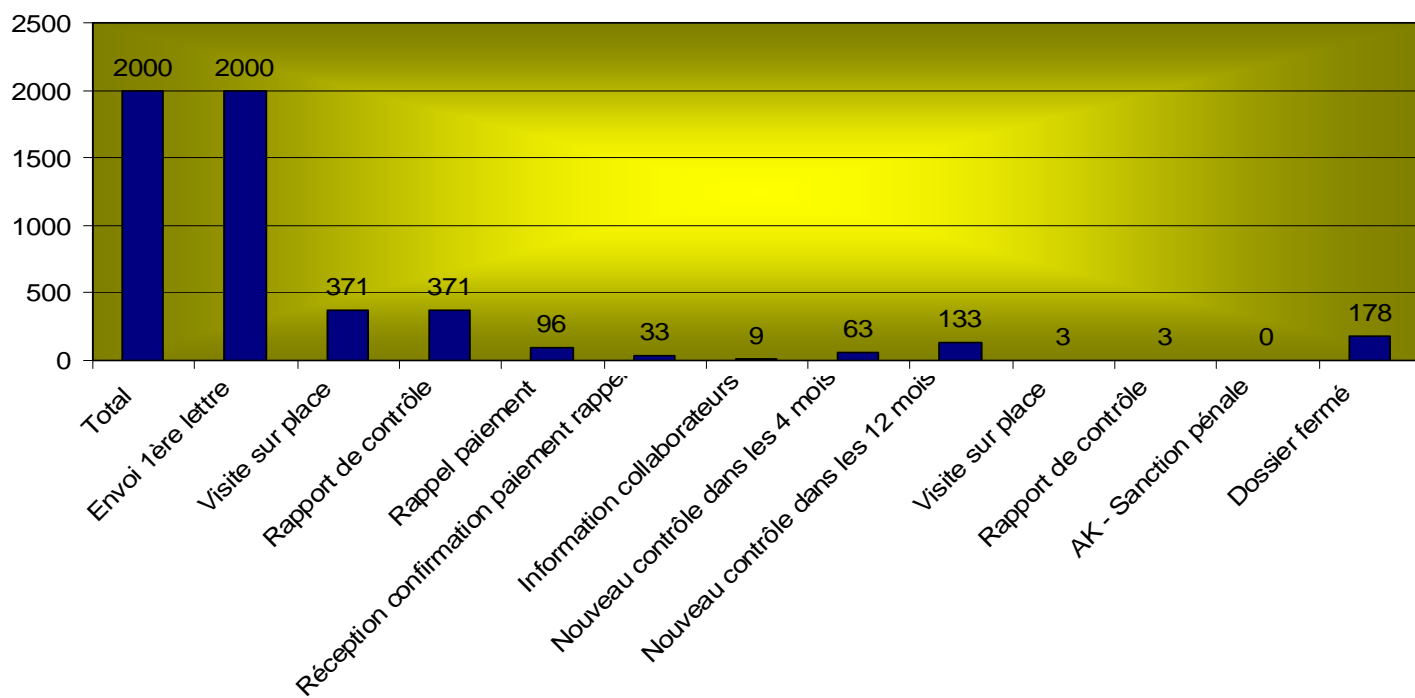


## Etat des pointages représentatifs en 2006 / 2007

### Etat 26.04.2007



# Pointages représentatifs en 2006/2007

Evaluation / Etat au 26.04.2007

---

Total des établissements à contrôler	2000
Total des établissements contrôlés jusqu'à aujourd'hui	371
Total des établissements en ordre	175

---

## 1. Est-ce que les salaires minimaux sont respectés ? (CCNT, Art. 10)

### Evaluation sur l'ensemble de l'entreprise

#### Evaluation établissements

Total des établissements contrôlés	371	=	100.0 %
Les salaires minimaux sont respectés	313	=	84.4 %
Pas tous les salaires minimaux ne sont respectés	58	=	15.6 %

#### Evaluation collaborateurs

Total des rapports de travail contrôlés	1705	=	100.0 %
Le salaire minimal est respecté	1595	=	93.5 %
Le salaire minimal n'est pas respecté	110	=	6.5 %

# Pointages représentatifs en 2006/2007

Evaluation / Etat au 26.04.2007

---

## Evaluation par niveau de salaire

### Niveau I

Total des établissements contrôlés	<b>371</b>		
Total des établissements contrôlés avec employés du niveau I	<b>301</b>	=	<b>100.0 %</b>
Les salaires minimaux sont respectés	261	=	86.7 %
Les salaires minimaux ne sont pas respectés	40	=	13.3 %

### **Déduction LIM**

Total des établissements contrôlés	<b>371</b>		
Total des établissements dans la région LIM	<b>140</b>	=	<b>100.0 %</b>
Une déduction de max. 10% est faite	23	=	16.4 %
Une déduction de max. 10% n'est pas faite	34	=	24.3 %
Une déduction de max. 10% ne peut être faite	83	=	59.3 %

### Niveau II

Total des établissements contrôlés	<b>371</b>		
Total des établissements contrôlés avec employés du niveau II	<b>66</b>	=	<b>100.0 %</b>
Les salaires minimaux sont respectés	58	=	87.9 %
Les salaires minimaux ne sont pas respectés	8	=	12.1 %

# Pointages représentatifs en 2006/2007

Evaluation / Etat au 26.04.2007

---

## Niveau III a)

Total des établissements contrôlés	371		
Total des établissements contrôlés avec employés du niveau III a)	33	=	100.0 %
Les salaires minimaux sont respectés	30	=	90.9 %
Les salaires minimaux ne sont pas respectés	3	=	9.1 %

## Niveau III b)

Total des établissements contrôlés	371		
Total des établissements contrôlés avec employés du niveau III b)	67	=	100.0 %
Les salaires minimaux sont respectés	52	=	77.6 %
Les salaires minimaux ne sont pas respectés	15	=	22.4 %

## Niveau III c)

Total des établissements contrôlés	371		
Total des établissements contrôlés avec employés du niveau III c)	49	=	100.0 %
Les salaires minimaux sont respectés	46	=	93.9 %
Les salaires minimaux ne sont pas respectés	3	=	6.1 %

## Niveau III d)

Total des établissements contrôlés	371		
Total des établissements contrôlés avec employés du niveau III d)	3	=	100.0 %
Les salaires minimaux sont respectés	3	=	100.0 %
Les salaires minimaux ne sont pas respectés	0	=	0.0 %

# Pointages représentatifs en 2006/2007

Evaluation / Etat au 26.04.2007

## 2. Contrôle du temps de travail (CCNT, Art. 15 chiffre 7 / Art. 21 chiffre 2)

### Evaluation disponible / signé séparément

**Est-ce qu'un système utilisable pour la saisie du temps de travail effectué existe pour tous les employés ?**

Total des établissements contrôlés	371	=	100.0 %
Un système utilisable existe	251	=	67.7 %
Un système utilisable n'existe pas	120	=	32.3 %

**Est-ce que le contrôle du temps de travail est signé au moins une fois par mois par l'employé ou si géré par l'employé, est-il signé par l'employeur ?**

Total des établissements contrôlés	371		
Total des établissements avec système correct	251	=	100.0 %
Le contrôle du temps de travail est signé mensuellement	204	=	81.3 %
Le contrôle du temps de travail n'est pas signé mensuellement	47	=	18.7 %

### Evaluation disponible / signé ensemble

**Est-ce qu'un système utilisable pour la saisie du temps de travail effectué existe pour tous les employés. Est-il signé au moins une fois par mois par l'employé ou si géré par l'employé, signé par l'employeur ?**

Total des établissements contrôlés	371	=	100.0 %
Un système utilisable existe est il est signé	204	=	55.0 %
Un système utilisable existe mais n'est pas signé	47	=	12.7 %
Un système utilisable n'existe pas	120	=	32.3 %

# Pointages représentatifs en 2006/2007

Evaluation / Etat au 26.04.2007

## 3. 13<sup>ème</sup> salaire (CCNT, Art. 12)

### Evaluation sur l'ensemble de l'entreprise

**Est-ce que le 13<sup>ème</sup> salaire est versé ?**

Total des établissements contrôlés	371	=	100.0 %
Le 13 <sup>ème</sup> salaire est versé à tous les employés ayant droit	318	=	85.7 %
Le 13 <sup>ème</sup> salaire n'est pas versé	53	=	14.3 %

**Est-ce que le 13<sup>ème</sup> salaire est versé correctement ?**

Total des établissements contrôlés	371		
Total des établissements avec 13 <sup>ème</sup> salaire versé	318	=	100.0 %
Le 13 <sup>ème</sup> salaire est versé correctement	275	=	86.5 %
Le 13 <sup>ème</sup> salaire n'est pas versé correctement	43	=	13.5 %

### Evaluation versé / ensemble correctement

Total des établissements contrôlés	371	=	100.0 %
Le 13 <sup>ème</sup> salaire est versé correctement à tous les employés	275	=	86.5 %
Le 13 <sup>ème</sup> salaire n'est pas versé correctement	43	=	11.6 %
Le 13 <sup>ème</sup> salaire n'est pas versé	53	=	14.3 %